

Oferta realizacji cyklu szkoleń dla trenerów wewnętrznych w ramach projektu
Akademia FP – od studenta do fachowca

I. Składający ofertę
(Nazwa i adres firmy)

II. Oferta cenowa

Przedstawione w poniższej tabeli ceny obejmują:

1. Przygotowanie i przeprowadzenie opisanych szkoleń.
2. Przygotowanie materiałów szkoleniowych.
3. Przygotowanie i przeprowadzenie ewaluacji szkolenia w formie testu końcowego przeprowadzonego na ostatnim szkoleniu w każdej grupie uczestników.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba szkoleń (grup)	Liczba godzin		Liczba uczestników		Miejsce szkolenia	Termin przeprowadzenia szkolenia	Oferowana cena PLN (netto)
			W ramach 1 sesji szkolenia	Łącznie	W grupie	Łącznie			
1.	Cele szkoleń, charakterystyka uczestników oraz dobór tematyki do grupy docelowej	2	16	32	16	32	Wskazane przez Zleceniodawcę na terenie Gliwic.	I grupa: 02.2012 II grupa: 03.2012	
2.	Konstruowanie szkoleń	2	16	32	16	32	Wskazane przez Zleceniodawcę na terenie Gliwic.	I grupa: 04.2012 II grupa: 05.2012	
3.	Metodyka prowadzenia szkoleń	2	16	32	16	32	Wskazane przez Zleceniodawcę na terenie Gliwic.	I grupa: 09.2012 II grupa: 10.2012	
4.	Ewaluacja efektów szkoleń	2	16	32	16	32	Wskazane przez Zleceniodawcę na terenie Gliwic.	I grupa: 11.2012 II grupa: 12.2012	

Uwaga: Zleceniodawca pokrywa koszty wynajmu sal szkoleniowych oraz wyżywienia trenera i uczestników szkolenia w przypadku wszystkich wymienionych szkoleń.

III. Opis proponowanych metod pracy

Lp.	Temat szkolenia	Proponowane metody pracy
1.	Cele szkoleń, charakterystyka uczestników oraz dobór tematyki do grupy docelowej	
2.	Konstruowanie szkoleń	
3.	Metodyka prowadzenia szkoleń	
4.	Ewaluacja efektów szkoleń	

IV. Trenerzy prowadzący poszczególne szkolenia

Lp.	Temat szkolenia	Imię i nazwisko trenera
1.	Cele szkoleń, charakterystyka uczestników oraz dobór tematyki do grupy docelowej	
2.	Konstruowanie szkoleń	
3.	Metodyka prowadzenia szkoleń	
4.	Ewaluacja efektów szkoleń	

W razie wypadków losowych, uniemożliwiających przeprowadzenie szkolenia przez trenera, składający ofertę zobowiązuje się zapewnić zastępstwo w osobie trenera ze zbliżonym wykształceniem, doświadczeniem i umiejętnościami.

Uwaga: Do niniejszej oferty należy załączyć *Sylwetki trenerów* (tj. opis wykształcenia, doświadczenia, stosowanych metod pracy).

V. Załączniki

1. Referencje
2. Sylwetki trenerów